

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА



Образование сегодня играет важнейшую роль при трудоустройстве. Однако время идёт вперёд, диктует свои условия, и сегодня речь уже идёт не о дипломе, подтверждающем образование, а о необходимых для успешной профессиональной деятельности компетенциях. Чтобы быть востребованным специалистом на рынке труда, стоит выйти за рамки привычного.

Сегодня, даже имея большой практический опыт, специалисты испытывают сложность при поиске нового места работы, при переходе в другую организацию. В основном, это связано с большой конкуренцией на рынке труда. Выдержать такую конкуренцию непросто: востребованы специалисты, которые могут выполнять большое количество функций, делают несколько больше, чем им предлагают, за более короткий промежуток времени осваивают необходимые компетенции.

В последнее время произошли большие изменения в сфере профессионального образования. Например, разработан «Атлас новых профессий», в котором представлены новые профессии – сити-фермер, сетевой доктор или тайм-брокер. Причём они появятся в течение ближайших пяти-шести лет, тогда как другие, привычные для нас, профессии исчезнут. И мы должны быть готовы к тому, что через несколько лет наша работа может оказаться невостребованной.

В течение 2015 года разработаны и утверждены новые профессиональные стандарты, которые будут обязательны для применения уже с 1 июля 2016 года, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Основу этих документов составляют компетенции, которые будут востребованы уже в ближайшем будущем:

- умение решать проблемы в комплексе;
- критическое мышление;
- креативность;

- управление людьми;
- координация действий с другими;
- эмоциональный интеллект;
- составление суждений и принятие решений;
- сервис-ориентация;
- взаимодействие;
- ведение переговоров;
- умение и желание учиться.

Соответствовать новым требованиям, значит, быть готовым учиться в течение всей жизни, осваивать новые компетенции и совершенствовать существующие. Путь к этому лежит через базовое и дополнительное образование, которое, в свою очередь, очень гибко реагирует на перемены.

Происходящие изменения во внешней среде послужили причиной разработки и старта нового проекта «Развитие бизнес-образования в НИУ «БелГУ». В рамках проекта будут развиваться четыре основных содержательных направления: государственные и муниципальные закупки, предпринимательство, проектное управление и личная эффективность. Для этого будет реализован ряд мероприятий по обучению преподавателей и сотрудников, разработке и внедрению дистанционного обучения и других.

Проект станет «точкой роста», источником перспективных изменений для вуза.

Наталья ГОВОРУХА,
исполнительный директор
Высшей школы управления



ВЫСШАЯ ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ

Высшая школа управления НИУ «БелГУ» входит в структуру Института управления и уже шестой год проводит обучение для предпринимателей, государственных и муниципальных служащих, руководителей и специалистов. Частыми слушателями Школы становятся студенты НИУ «БелГУ». Высшая школа управления является организатором Межрегионального кадрового форума, бизнес-форума по управлению проектами, международной молодёжной школы проектного управления «Пегас».

В апреле площадка Высшей школы управления НИУ «БелГУ» объединила профессиональное сообщество управленцев из нескольких городов России на Межрегиональном кадровом форуме. Здесь в течение двух дней в режиме non-stop обсуждались актуальные вопросы эффективного управления с участием 30 спикеров из Белгорода, Воронежа, Москвы. Площадка кадрового форума остаётся популярной уже шестой год подряд на межрегиональном уровне: здесь получают новые знания о том, как улучшить свою работу, специалисты разных сфер деятельности. Тема непрерывного профессионального образования сегодня особенно актуальна: меняются профессиональные стандарты, а следовательно, требования работодателей. Понятно, что диплома о высшем образовании уже недостаточно, чтобы оставаться конкурентоспособным специалистом на рынке труда. Преподаватели Высшей школы управления размышляют на тему: как соответствовать стандартам времени и остаться востребованным специалистом.

ТОЛЧОК ДЛЯ РОСТА

На мой взгляд, ограничивать себя лишь получением базового образования в современных условиях не совсем верно.

Безусловно, даже усердно полученные знания в вузе и последующее их применение на практике не сделают нас профессионалами в своём деле. Каждый из нас мечтает о профессиональном успехе. Однако, не обладая необходимыми на текущий момент знаниями, опираясь лишь на всё «старое», пусть и хорошее, вряд ли мы сможем этих целей достичь. Мир не стоит на месте: накапливается опыт, появляются новые идеи, развиваются технологии, образуя тем самым то «новое» и необходимое, что может дать нам толчок для роста.

Найти сегодня возможность получить новые знания проблемы не составляет. Семинары, круглые столы, вебинары, клубы профессиональных сообществ, практики от ведущих бизнес-тренеров – выбор только за удобным и предпочтительным для нас форматом.

Знания – это инвестиции в себя. Повышение квалификации, постоянное самообразование, применение полученных знаний на практике, получение опыта, достижение результата и извлечение уроков – это то, что делает нас профессионалами в своей области, позволяет нам быть конкурентоспособными на рынке труда.

Повышение квалификации – это не только процесс получения знаний. Это общение с коллегами в профессиональной сфере, новые знакомства, изучение опыта, это источник вдохновения, который заряжает нас энергией и генерирует новые идеи.

Для меня таким источником профессионального вдохновения является Высшая школа управления НИУ «БелГУ», взаимодействие с которой началось с моего обучения в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров. Ключевой аспект всех форм и программ дополнительного образования и повышения квалификации ВШУ, профессиональных встреч, на мой взгляд, заключается в привлечении в качестве преподавателей непосредственно специалистов-



практиков из соответствующих направлений деятельности, способных рассказать, как тот или иной процесс реализуется в жизни, а не в теории, а также в применении различных форматов обучения – практических занятий, деловых игр, тренингов, которые делают весь процесс обучения интересным и увлекательным.

Любое занятие либо участие в деловом клубе или встрече, организуемые Высшей школой управления, дают возможность наладить нам, слушателям, деловые и партнёрские отношения с коллегами, дать новый толчок развитию бизнеса. Говоря современным языком, это нетворкинг, процесс налаживания деловых контактов и отношений, чтобы они перерастали в бизнес.

Открытость, желание творить и создавать что-то новое, полезное, практически значимое позволяет ВШУ налаживать взаимовыгодные долгосрочные партнёрские отношения с предприятиями и организациями, направленными на взаимообогащение знаниями, развитие потенциала, расширение опыта и достижение поставленных целей.

Анна ТАЛАЩЕНКО,
генеральный директор
ООО «Белфинанс»

ЗАКОНОМЕРНОСТЬ УСПЕХА



Мысль о постоянном обучении и развитии не только не потеряла своей актуальности, но и приобрела другое значение. Когда быстро развиваются и меняются технологии, когда информация становится всё более доступной и определяет конкурентоспособность бизнеса, обучение становится обязательным условием времени!

Чтобы преуспеть в своём деле, нужно постоянно развиваться, эффективно осваивать новую информацию, чтобы затем использовать её в своей жизни для саморазвития, достижения определенных целей. Учиться всю жизнь – это закономерность успеха.

Возникают вопросы: чему учиться,

если информации так много и она постоянно меняется, как и когда учиться?

Убеждена, что по-прежнему «работает» принцип сочетания видов обучения: самообучение, обучение на специально организованных площадках по специальным программам (семинары, тренинги, курсы) и обязательное практическое применение полученных знаний и дальнейшего формирования навыков в реальной деятельности.

Именно по такому принципу организовано обучение в Высшей школе управления (ВШУ) НИУ «БелГУ». Это обучение практико-ориентированное, основанное на современных технологиях и подходах, обучение, которое развивает компетенции сегодняшнего дня и компетенции будущего. На этой площадке создана такая атмосфера, что обучающиеся получают знания не только от преподавателей, имеющих успешный практический опыт, но и взаимодействуя друг с другом, обмениваясь опытом, лучшими практиками. Очень часто они продолжают такое взаимодействие и после окончания обучения.

Программы ВШУ, например такие, как «Управление изменениями», «Управление взаимоотношения с клиентами», «Управление конфликтами в социальной сфере», «Личная эффективность руководителя» и др., отражают требования современной реальности, и с ними напрямую связана эффективность той или иной профессиональной деятельности.

Поэтому обучение в ВШУ – это обучение для современных, прогрессивных и успешных людей!

Елена Болшовитина,
бизнес-тренер
ООО «Консалтинговая Фирма
«Партнёр»